

COMUNICADO OFICIAL

Ofício nº 07/2026 – ADITIVO DE ESCLARECIMENTO TÉCNICO

Ofício nº07/2026

ASSUNTO: Esclarecimentos sobre a Metodologia de Avaliação e Composição de Médias

A Comissão Organizadora, em resposta às solicitações de esclarecimento recebidas após a publicação do Ofício nº 06/2026, vem a público detalhar os critérios que nortearam a composição da Nota Final, visando a total transparência e integridade do processo seletivo.

1. DA EQUIVALÊNCIA DE PESOS Ratificamos que, conforme as normas deste certame, a Prova Objetiva e a Entrevista Técnica possuem **pesos iguais** na formação da média final. Esta estrutura visa equilibrar o desempenho acadêmico teórico com o potencial prático e o alinhamento institucional do candidato.

2. DOS CRITÉRIOS TÉCNICOS DA ENTREVISTA: Diferente do senso comum, a entrevista técnica não possui caráter meramente subjetivo, mas fundamenta-se em uma análise de competências estruturada pela banca de preceptores. Os critérios avaliados, de forma independente à prova teórica, contemplam:

- **Análise de Formação e Vocação:** Verificação da solidez do conhecimento técnico aplicado e do real interesse pela especialidade.
- **Viabilidade Socioeconômica e Permanência:** Avaliação de fatores que garantam que o candidato possui condições de cumprir integralmente o ciclo de **3 (três) anos** do estágio, minimizando riscos de evasão.
- **Perspectiva de Continuidade (Fellowship):** Identificação de perfis com disponibilidade e interesse para treinamento de *fellowship* após a conclusão do estágio, visando a formação de especialistas de longo prazo.
- **Perfil Psicológico e Comportamental:** A avaliação psicológica e comportamental do candidato analisa cinco dimensões principais: a) Apresentação e Postura: Avalia higiene, comunicação verbal e não verbal, comportamento profissional, organização e pontualidade; b) Interesse e Motivação: Verifica a autenticidade do interesse pela especialidade, experiências prévias, clareza do projeto de carreira e expressão de vocação. c) Compromisso e Responsabilidade: Examina disciplina, constância, capacidade de cumprir rotinas intensas, maturidade emocional e atitude diante de erros. d) Prestatividade e Trabalho em Equipe: Analisa colaboração, ética, empatia, capacidade de ajudar colegas e pacientes, e adequação ao ambiente interdisciplinar. e) Estabilidade Emocional: Avalia controle emocional, manejo de estresse, equilíbrio psicológico e capacidade de atuar sob pressão.
- **Fit Cultural e Institucional:** Avaliação da compatibilidade entre os valores do candidato e os objetivos de crescimento e desenvolvimento da **Instituição Visão**.

3. DA REVISÃO DAS NOTAS Informamos que todas as médias publicadas no Resultado Final foram conferidas e ratificadas. O aparente "erro" percebido por alguns candidatos decorre da aplicação do peso igualitário à nota da entrevista (que avalia os itens acima mencionados), e não de equívoco aritmético na correção da prova de 60 questões.

4. DO CANAL DE COMUNICAÇÃO Candidatos que desejarem acesso individualizado às suas notas por etapa podem encaminhar solicitação para o e-mail: residenciamedica.visao@opty.com.br.

A Instituição Rededay e o Visão reiteram que o processo seletivo busca não apenas os candidatos que detêm o conhecimento imediato, mas aqueles que demonstram o perfil e o compromisso necessários para elevar o padrão de atendimento e crescimento da instituição nos próximos anos.

Brasília - DF, 22 de janeiro de 2026.

Atenciosamente,

Aurélio Zanotti Broglia
CRA-DF 20-31531
Comissão Rededay Gestão de Saúde - LTDA